

A LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE
CONSEJERIA DE EDUCACION, JUVENTUD Y DEPORTE DE LA
COMUNIDAD DE MADRID

D _____, con DNI nº _____ y domicilio a efectos de notificación en la _____, como mejor proceda,

EXPONE:

PRIMERO.- Que he sido contratado y nombrado como funcionario interino con vacante en el **Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria**, durante los años que a continuación se detallan:

- Curso lectivo 2012/2013
- Curso lectivo 2013/2014
- Curso lectivo 2014/2015

Se adjuntan al presente escrito como Documentos nº 1,2,3,4,5 y 6 los nombramientos y ceses para acreditar los periodos trabajados.

SEGUNDO.- Que los funcionarios de carrera del cuerpo de Profesores de Secundaria perciben al finalizar cada curso lectivo julio, agosto y 15 días de septiembre.

TERCERO.- Que tras el cese de los respectivos contratos mencionados anteriormente se me efectuó liquidación de haberes, causando baja y abonándoseme **únicamente** la parte proporcional de las vacaciones correspondientes al periodo de trabajo realizado cada año, **sin que me hayan sido abonado los salarios correspondientes a los meses de julio, agosto y 15 días de septiembre de cada año trabajado**, tal y como ocurre con los funcionarios de carrera.

CUARTO.- Que el [artículo 14 de nuestra Constitución Española](#) recoge el principio de igualdad ante la ley "*sin que pueda prevalecer discriminación*

alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”.

Que en este caso, entiendo vulnerado dicho principio constitucional, ya que como funcionario interino no he percibido las mismas retribuciones que un funcionario de carrera habiendo realizado el mismo trabajo.

QUINTA.- Que La Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de junio de 1999, dispone en su **Cláusula 4 el principio de no discriminación**, recogándose en su apartado 1 “...no podrá tratarse a los trabajadores con un contrato de duración determinada de una manera menos favorable que a los trabajadores fijos comparables por el mero hecho de tener un contrato de duración determinada”.

SEXTA.- Que en el ámbito de aplicación de la **Ley 1/1986, de 10 de abril de la Función Pública de la Comunidad de Madrid**, quedan expresamente recogidos los funcionarios interinos, recogándose en el Capítulo VIII : “Retribuciones de los funcionarios”:

Artículo 72.

Las retribuciones de los funcionarios de la Comunidad de Madrid se dividirán en básicas y complementarias.

No podrá retribuirse a los funcionarios por conceptos diferentes a los incluidos en los tres artículos siguientes.

Artículo 73.

- a) El sueldo, que corresponde a cada uno de los Grupos.
- b) Los trienios, consistentes en una cantidad igual para cada uno de los Grupos por cada tres años de servicios. En el supuesto de que los tres años de servicios lo sean en Grupos distintos, se computará el trienio completo en el Grupo superior.
- c) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año, por un importe mínimo cada una de ellas de una mensualidad del sueldo y trienios y que se devengarán los meses de junio y diciembre, computándose a estos efectos las licencias previstas en los artículos 68 y siguientes.

SÉPTIMA.- Que la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, recoge en su Artículo 10, apartado 5 que “a los funcionarios interinos les será aplicable, en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera”.

OCTAVA.- Que la reciente **Sentencia 2666/2015** de fecha **19 de junio de 2015** dictada por el **Juzgado de lo Contencioso-Administrativo Nº 17 de Madrid** reconoce el *derecho a la igualdad de trato de los profesores funcionarios interinos con los profesores funcionarios de carrera en materia de percepción de salarios por el mismo trabajo y periodos realizado*, condenando en consecuencia a la Consejería de Educación alabono de las cantidades correspondientes a los salarios de los meses de verano.

NOVENA.-Que en consecuencia, debe concluirse que como funcionario interino tengo **derecho a percibir la parte proporcional de las vacaciones en los mismos términos y con las mismas condiciones que los funcionarios de carrera**, ya que lo contrario, supondría una diferencia de trato, carente de justificación objetiva y razonable, vedada por la Jurisprudencia Comunitaria, que obliga a que los Estados miembros a no introducir ninguna discriminación en materia de condiciones de trabajo entre personal fijo y temporal.

Por lo todo lo anteriormente expuesto,

SOLICITA:que teniendo por presentado este escrito, con los documentos que se adjuntan, se sirva admitirlo y se proceda reconocerme el derecho a la igualdad de trato con los profesores funcionarios de carrera en materia de percepción de salarios por el mismo trabajo realizado, y en consecuencia, se me abonen las cantidades correspondientes a los **salarios de los meses de julio, agosto y 15 días de septiembre, de los años 2013, 2014 y 2015 .**

Lo que se solicita en

a 12 de agosto de 2015

Firmado: